

**Выявление,
предотвращение и
урегулирование
конфликта интересов**



"Я назвал коррупцию одним из главных барьеров на пути нашего развития. Очевидно, что борьба с ней должна вестись по всем направлениям: от совершенствования законодательства, работы правоохранительной и судебной систем — до воспитания в гражданах нетерпимости к любым, в том числе бытовым проявлениям социального зла".

Из Послания Президента Российской Федерации
Федеральному Собранию Российской Федерации

"Мы должны создать антикоррупционный стандарт поведения. Без этого ничего не будет. Ведь в развитых странах, как мы обычно говорим, в странах с высокой правовой культурой, взятки не берут не только потому, что боятся, но и в том числе потому, что это невыгодно, это разрушает карьеру до конца. И это, может быть, самый сильный стимул".

Из выступления Президента Российской Федерации
на совещании по проблемам противодействия коррупции

"Нужно создать условия, при которых люди будут дорожить своим местом больше, чем теми деньгами, которые они могут получить в виде взятки..."

Из ответов В.В. Путина по "прямой линии"
по проблемам противодействия коррупции

Федеральный закон "О противодействии

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.
2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
 - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
 - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
 - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
 - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов



Федеральный закон «О противодействии

коррупции»



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление своих полномочий).



Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения ~~денежного~~ **имущественного** имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) данным должностным лицом, и (или) состоящими с ним в *близком родстве или свойстве* лицами (к которым относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также *гражданами или организациями*, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, *связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*.

Личная заинтересованность, корыстная или иная личная заинтересованность



Использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной **личной заинтересованности** и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства

Ст.285. Злоупотребление должностными полномочиями

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься

определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо арестом на срок от четырех до шести

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"



Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества

и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

х



Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ "О некоммерческих организациях"

Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.

Заинтересованными лицами признаются **руководитель (заместитель руководителя)** некоммерческой организации, а также **лицо, входящее в состав органов управления** некоммерческой организа-

цией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан.



Вне зависимости от используемых в НПА формулировок их суть всегда приблизительно одинакова:



Конфликт интересов

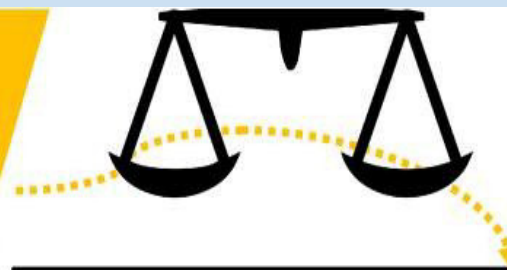
это ситуация, когда у должностного лица есть реальная возможность получить какую-то выгоду для себя или связанных с ним лиц за счет недолжного исполнения своих обязанностей, но при этом должностное лицо еще не сделало шагов, необходимых для получения этой выгоды.



? Почему важно регулировать *Конфликт интересов - это не коррупция!*

Ключевое отличие заключается в том, что в ситуации конфликта интересов должностное лицо еще не сделало окончательного выбора. Оно может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Вместе с тем, коррупции всегда предшествует ситуация выбора между долгом и личным интересом.



Поэтому своевременное выявление таких ситуаций и принятие адекватных мер по минимизации этического выбора должностного лица становится важным **средством предупреждения коррупционных правонарушений**

Ситуации конфликта интересов в образовательной

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник "обменивается" с слабоуспевающими обучающимися для репетиторства; коллегами
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;



Ситуации конфликта интересов в образовательной

- педагогический работник участвует в формировании списка класса (1, 5...);

- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;

- педагогический работник участвует в мероприятиях, олимпиадах с участием жюри конкурсных своих

обучающихся

- педагогический работник получает от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем



Ситуации конфликта интересов в образовательной

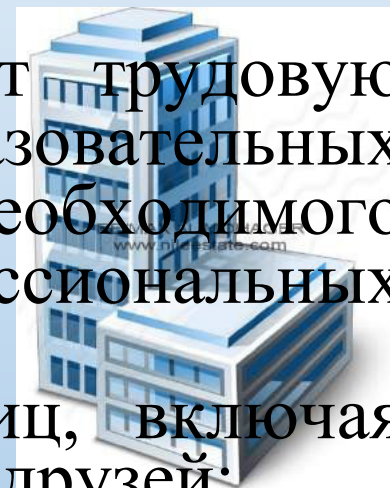
-педагогический работник участвует в распределении бонусов для учащихся;



-педагогический работник не- бескорыстно использует возможности родителей обучающихся;



-педагогический работник осуществляет трудовую деятельность в нескольких образовательных организациях и не может уделять необходимого внимания исполнению профессиональных обязанностей по основному месту работы;



- принятие решений в пользу третьих лиц, включая обучающихся - членов семьи, родственников, друзей;



ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ



выполнение
контрольных
(надзорных)
функций



получение подарков
и услуг



обращение должностного лица или
его родственников (свойственников)
в государственный орган, в котором
должностное лицо осуществляет
служебную (трудовую) деятельность



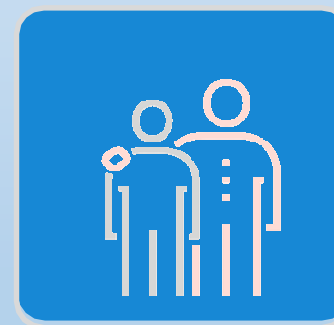
выполнение иной
оплачиваемой
работы



выполнение отдельных функций
государственного управления в
отношении родственников и/или
иных лиц, с которыми связана личная
заинтересованность
государственного гражданского
служащего



владение ценными
бумагами,
банковскими
вкладами



взаимодействие с
бывшим работодателем и
трудоустройство после
увольнения с
государственной
гражданской службы



умышленное
нарушение
установленных
запретов

Предупреждение конфликта интересов



Посредством **локального правотворчества** организации, осуществляющие образовательную деятельность, разрабатывают собственные организационно-правовые механизмы, обеспечивающие прозрачность и качество предоставления услуг, и тем самым снижают коррупционные риски

Алгоритм действий уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его

У служащего или лица, замещающего соответствующую должность, возникает личная заинтересованность, которая, по его мнению, приводит или может привести к конфликту интересов

Служащий или лицо, замещающее должность, составляет письменное уведомление по установленной форме

Служащий или лицо, замещающее должность, направляет уведомление представителю нанимателя через подразделение, ответственное за противодействие коррупции, либо лицу, в должностные обязанности которого входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Поступившее уведомление регистрируется, его копия с отметкой о регистрации выдается служащему или лицу, замещающему соответствующую должность

Зарегистрированное уведомление передается для рассмотрения представителю нанимателя (работодателю), который принимает одно из решений:

передать уведомление в комиссию по урегулированию конфликта интересов

направить уведомление в подразделение, ответственное за противодействие коррупции

Подразделение, ответственное за противодействие коррупции осуществляет предварительное рассмотрение уведомления и готовит мотивированное заключение по нему

Подразделение, ответственное за противодействие коррупции, представляет уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления представителю нанимателя

рассмотреть уведомление и принять соответствующее решение

Комиссия по урегулированию конфликта интересов принимает решение о соблюдении или несоблюдении служащим или лицом, замещающим должность, требований об урегулировании конфликта интересов

Представитель нанимателя направляет материалы в комиссию по урегулированию конфликта интересов

**По итогам рассмотрения
комиссия по урегулированию конфликта
интересов принимает одно из следующих решений:**

признать, что при исполнении служащим или лицом, замещающим соответствующую должность, должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует

признать, что при исполнении служащим или лицом, замещающим соответствующую должность, должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов

признать, что служащий или лицо, замещающее должность, не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о конфликте интересов или возможности
его возникновения _____
(наименование организации)

Начат " _____ " _____ 20 _____ г.
Окончен " _____ " _____ 20 _____ г.
На " _____ " _____ листах

N п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О., должность работника, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомлени я	Количе ство листов	Ф.И.О. лица, регистрирующег о уведомление	Подпись лица, регистрирующег о уведомление	Подпись работника, подавшего уведомлени е	Особые отметки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Предупреждение и преодоление конфликта интересов

- все субъекты - потенциальные инициаторы должны иметь доступ к актам локального регулирования;
- создание комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- расширение практики принятия коллегиальных решений по наиболее важным вопросам;

Предупреждение и преодоление конфликта интересов

- четкое и детальное распределение полномочий между работниками, в том числе между руководителем организации и его заместителями;
- ограничение операций или сделок с организациями, с которыми руководитель образовательного учреждения и работники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

Предупреждение и преодоление конфликта интересов

- предоставление деклараций конфликтов интересов при приеме на определенные должности, а также систематически - работниками, замещающими определенные должности;
- формирование системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях обучающихся;
- обеспечение прозрачности и подконтрольности реализации всех принимаемых решений и др.

Ответственность



Привлечение
к дисципли-
нарной
ответствен-
ности или
увольнение в
связи
утратой
доверия

п. 7.1 ст. 81 ТК
РФ